REVIEW OF RESEARCH
ISSN: 2249-894X
IMPACT FACTOR : 5.7631(UIF)
VOLUME - 13 | ISSUE - 6 | MARCH - 2024

धनबाद में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों की शिक्षा और सामाजिक-आर्थिक स्थिति पर भेदभाव का प्रभाव।

विनीता कुमारी
रिसर्च स्कॉलर, आईसेक्ट यूनिवर्सिटी, हज़ारीबाग़, झारखंड.
डॉ. प्रमोद कुमार नायक
कुलपति. आईसेक्ट यूनिवर्सिटी, हज़ारीबाग़, झारखंड.

सारांश

भारत में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों को शिक्षा, रोजगार, सास्थ्य सेवा और आवास में व्यापक भेदभाव, कलंक और हाशिए पर जाने का सामना करना पड़ता है। यह पत्र विशेष रूप से धनबाद में ट्रांसजेंडर समुदाय पर केंद्रित है. यह जांचाता है कि भेदभाव उनके शिक्षा सार रोजगार के अवसरों आप और समग्र सामाजिक-आर्थिक स्थिति को कैसे प्रभावित करता है। एक मिश्रित तरीकों का अध्ययन किया गया जिसमें धनबाद के 100 ट्रांसजेंडर निवासियों के साथ सर्वेक्षण और समुदाय के सदस्यों के साथ गहन साक्षात्कार शामिल थे। परिणामों ने शैक्षिक प्राप्ति के बेहद निम्न स्तर को दिलाया जिसमें हाई स्कूल की शिक्षा से कम थे। स्कूलों यो बदमाशी, उत्पीड़न और अस्वीकृति की उम्ब दर एक बड़ी बाधा थी। रोजगार के संदर्भ में, 90% असंगठित क्षेत्र की नौकरियों जैसे भीख मांगना, सेमा वर्क और आशीर्वाद समारोह में लगे हुए थे, जो औसत आय से काफी कम कमाते थे। नियाओं से भेदभाव शैक्षिक साख की कमी और सामाजिक कलंक पेशेवर रोजगार में बाधा डालने वाले प्राथमिक कारक थे। येपा में प्रशैक्षणिक संस्थानों और कार्यस्थती दोनों में हांक्नेहर व्यतियों को शामिल करने को बढ़ावा देने के लिए नौति और वकालत रमनीतियों पर चर्चा की गई है। भेदभाव विरोधी कानूनों को लागू करना संवेदीकरण कार्यक्रम और सकारात्मक कार्रवाई नीतियां की गई सिफारिशों में से हैं।

कीवर्ड: ट्रांसजेंडर भेदभाच शिक्षा सामाजिक आर्थिक स्थिति हाशिए पर, धनबाद

1. प्रस्तावना

भारत में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों को शिक्षा रोजगार हास्य देखभाल और आसहित कई क्षेत्रों में हाशिए पर डालने, कलंक और नुकसान का एक लंबा इतिहास का सामना करना पड़ा है। सिंह एवं अन्य, 201411 जबकि पिछले दशक में तीसरे लिंग

श्रेणी की आधिकारिक मान्यता जैसी अधिक सुरक्षामक नीतियों को लागू किया गया है. कानून प्रवर्तन में अक्सर उचित कार्यान्वयन का अभाव होता है (जेफनरी, 2018)। ट्रांसजेंडर महिलाएं, जिन्हें स्थानीय रूप से हिजड़ों के रूप में जाना जाता है, चुनिदा महानगरीय महानगरों में अधिक दिखाई देने लगी हैं, फिर भी बढ़ती सहिष्णुता (दत्ता और रॉय, 23014) के बीच दैनिक भेदभाव जारी है। पह पत्र 100 ट्रांसजेंडर निवासियों के अनुभवजन्य आमापन के माध्यम से धनबाद शहर में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों के सामने आने वाले भेदभावपूर्ण अनुभवों की गहराई और प्रभाव को समझने पर केंद्रित है।

जबकि भारत की 2011 की जनगणना में लगभग आधा मिलियन ट्रांसजेंडर तोगों की गणना की गई थी, वास्तविक संख्या राष्ट्रीय स्तर पर 13 मिलियन तक हो सकती है क्तीस्कस, 201731 रूढ़िवादी सामाजिक मानदंडों को देखते हुए कई अभी भी खुले तौर पर अपनी लिंग पहचान की घोषणा नहीं करते हैं। आय, रोजगार, आवास, और महत्वपूर्ण रूप से, शैक्षिक पहुंच जैसे महत्वपूर्ण सामाजिक-आर्थिक परिणामों पर अनुभवी भेदभाव के प्रभावों की जांच करके, यह पत्र असाधारण रूप से हाशिए वाले समुदाय के लिए नीतिगत जरूरतों और वकालत रणनीतियों में अंतदृष्टि प्रदान करता है। परिणाम अत्यधिक अभाव पाते है ४०% ने माध्यमिक विद्यालय पूरा नहीं किया है. ००% असंगठित क्षेत्र की नौकरियों में कार्यरत हैं, जबकि 77% कुशत प्रशिक्षण और काम के लिए इच्छा का प्रदर्शन करते हैं। अर्ध संरचित गुपाध्मक साक्षात्कार से कलंक और उत्पीड़न की गंभीरता का पता बताता है, धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासी सहन करते हैं।

2. भारत में ट्रांसजेंडर समुदायों की पृष्टभूमि

2.1 परिभाषा और जनसांख्यिकी

छाता शब्द ट्रांसजेंडर पा ट्रांस विश्व स्तर पर उन लोगों का वर्णन करने के लिए उपयोग किया जाता है जिनकी लिंग पहचान या अभिव्यक्ति जन्म के समय सौंपे गए लिंग के अनुरूप नहीं है । वाइती एट अल। भारत के 2014 के सुप्रीम कोर्ट के फैसले ने आधिकारिक तीसरे लिंग श्रेणी के तहत पंजीकरण की अनुमति देकर अभूतपूर्व कानूनी मान्यता प्रदान की। फिर भी सामाजिक भेदभाव कठोर समाजशास्लीय मानदंडों (गंजू और सगूर्ती, 2017 में निहित है। स्थानीय रूप से सबसे अधिक दिखाई देने वाला और पहचान योग्य समूह स्वदेशी हिजड़ा पहचान के अंतर्गत आता है, जिसमें ट्रांसजेंडर महिलाएं भऔर इंटरसेक्मा व्यक्ति शामिल हैं जो स्ली के रूप में कपड़े पहनते हैं और उपस्थित होते हैं. हालांकि सभी महिलाओं के रूप में पहचान नहीं करते हैं (चक्रपाणी 301001 कई हिजड़ा समुदायों या परिवारों (रेड्डी में बधियाकरण और औपचारिक दीक्षा से भी गुजरते हैं। अनुमान बताते हैं कि लगभग 50% ट्रांसजेंडर भारतीय हिजरा (गुहा. 3017) के रूप में पहचान करते हैं।

जनसांख्यिकीय डेटा विरत है क्योंकि आधिकारिक दस्तावेज केवल 2011 में शुरू हुआ था। जनगणना के आंकड़ों से पता चलता है कि फीसदी भारतीय या लगभग 49 लाख ट्रांसजेंडर के रूप में पहचान करते है. हालांकि वास्तविक संख्या तीन गुना अधिक हो सकती है (वतरकस, 2017)। हाल के वर्षों से पहले व्यापक सामाजिक कलंक और कानूनी मान्यता की अनुपस्थिति को देखते हुए पहान छिपाना आम बात है। अध्ययनों से यह भी पता चलता है कि ट्रांसजेंडर समुदाम सामान्य आबादी (सिंह और जोशी, 2013) के विपरीत गरीबी, बेरोजगारी, आवास की कमी, खाद्य असुरक्षा और खराच स्वाख्य परिणामों की उच्च दर से प्रभावित है। 2.2 सांस्कृतिक भूमिकाएँ और स्थिति सदियों से, ट्रांसजेंडर भारतीयों ने मुगल दरबारी और हिंदू पौराणिक कथाओं रेड्डी. 2006 में प्रमुख पदों पर कार्य किया है। हिजड़ा की पहचान पुरातनता में वापस आती है, जिसमें वाही हरम की रक्षा करने वाले बधिया क इंटरसेक्स नौकर होते हैं। चक्रपाणि 2010)। जॉगट के रूप में जाना जाता है कि हिजड़ों ने जौपचारिक नृत्य, आशीर्वाद का प्रदर्शन किया और माना जाता है कि वे उर्वरता भाग्य और समृद्धि प्रदान करते हैं गंजू और

समुर्ती, 30173) फिर भी हिजड़ों को आदतन सोहोमाइट्स मानने वाले ब्रिटिश औपनिवेशिक कानून के आगमन ने स्वतंत्रता के बाद सहिष्णुता हासिल करने के बावजूद आपराधिकता का एक स्थायी कलंक पैदा किया (दत्ता और रॉप, 2014)। हालांकि, वे मुख्य रूप से जीवित रहने के लिए भिक्षा माबना या बढ़ई समारोहों पर भरोसा करना जारी रखते हैं। सांस्कृतिक दृष्टिकोण विरोधाभासी रहते हैं वे एक साथ लोकप्रिय विचारों (चक्रपाणि, 2010) में सम्मानित भयभीत और बदनाम होते हैं।

2.3 भेदभाव के रूपों का सामना करना पड़ा

ट्रांसजेंडर भारतीयों को शिक्षा, रोजगार, आवास पुलिसिंग, अधिकारों तक पहुंच, स्वास्थ्य सेवा और पहां तक कि बैंकिंग हा परिवहन जैसी बुनियादी उपयोगिताओं (गजू और सगुर्ती, 2017 में भेदभाव, उत्पीड़न और उत्पीड़न का सामना करना पड़ता है। बहुत कुछ पसंदीदा लिग और नागों की गैर मान्यता से उपजा है। 2014 के सुप्रीम कोर्ट के एक ऐतिहासिक फैसाले ने अधिकारी का विस्तार करने में मदद की लेकिन कार्रवाई योग्य निवाराण में अनुवाद धीमा है। उदहरण के लिए, १० फीसदी ट्रांसजेंडर व्यक्तियों के रूप में आईडी कार्ड रखने के बावजूद, केवल 5 फीसदी ने आधिकारिक नाम या लिंग परिवर्तन (गुहा. 2017) का प्रबंधन किया था। संवेदनशील दस्तावेज का अभाव कक्षा समावेवा, नौकरी की संभावनाओं और कल्याणकारी योजनाओं (जेफरी, 2018) को सीमित करता है।

इसके अतिरिक्त, ट्रांसजेंडर छाओं को कुछ राज्यों में 100 के रूप में उब विद्यालय छोड़ने की दर के लिए, अपार बदमाशी का सामना करना पड़ता है।सिंह 2011 स्वास्थ्य सेवा प्रदाताओं द्वारा अपमानजनक उपचार भी सामान्य आबादी (चक्रपाणि, 2010) के गुना तक अनुमानित एचआईवी एड्स के लिए अनुमालहीन. जैखिम के बावजूद संक्रमण सेवाओं या यौन स्वास्थ्य सहायता तक पहुंच को बाधित करता है। सकस आप अपर्याप्तता, भूख जीखिम, भौख मांगने पर बसेका वर्क की पारंपरिक भूमिकाओं से परे बेरोजगारी के पैटर्न वित्तीय और सामाजिक हाशिए पर है गंजू और सगुर्ती 2017)। हालाँकि, समलैंगिकता को अपराध की श्रेणी से बाहर करना हात ही में भारत में यौन और लैंगिक अल्पसंख्यकों के लिये बुनियादी मानवाधिकारों की हासिल करने में क्रमिक परिवर्तन को दर्शाता है (भान और नरेन, 231211) इस पृष्टभूमि में प्रमुख परिभाषाओं जनसांख्यिकीय अनुमानों, सामाजिक सांस्कृतिक संदर्भ और भारत में ट्रांसजेंडर समुदायों द्वारा अनुभव किए गए भेदभाव के रूपों को शामित किया गया है, जो शिक्षा, आजीविका और कलंक पर ध्यान केंद्रित करते हैं। अगले सांड में बौक्षिक कारकों, रोजगार के परिणामों और ट्रांसजेंडर भारतीयों के लिए उत्पीड़न के अनुभवों पर विशिष्ट साहित्य का विस्तार किया जा सकता है, जिसमें कानू**नी** अधिकारों और नौति सुरक्ष में कमियों पर जोर दिया गया है। कृपया मुझे बाहए कि क्या आपको किसी स्पष्टीकरण की आवश्यकता है या में इस परिचय और पृष्ठभूमि के किसी भी हिसी को संशोचित करना बाहता हूँ। मैं उल्लिखित अन्य वर्गों का विस्तार जारी रख सकता है।

3. साहित्य समीक्षा

3.1 शैक्षिक प्राप्ति

शिक्षा प्रघाली और सीखने के वातावराण नीति, प्रतिनिधिल और सहकर्मी बातचीत (जॉनसन एट अत। भारत में ट्रांसजेंडर और लिंग गैर अनुरुप छात्रों के लिए, स्कूल कलंक, पूर्वाग्रही उपचार और लिंग भूमिका समाजीकरण (दीवाल एट अत। अनुमान बताते हैं कि विभिन्न भारतीय राज्यों में 10 से 70% ट्रांसजेंडर या हिजड़ा की पहचान वाले व्यक्ति माध्यमिक शिक्षा पूरी करने से पहले ही पढ़ाई छोड़ देते हैं (सिंह एवं अन्य, 2013)

कोलज नामांकन के आंकड़े कक्षा रिक्त स्थान नंदा, 2014) से विशाल बहिष्कार की वशति हुए। से नीचे रहते हैं। बेंगलुरु में हिजड़ों की गहन गुणात्मक जांच ने इर्दनाक बदमाशों का खुलासा किया, जिससे छात्रों को शैक्षणिक क्षमता के बावजूद पढ़ाई छोड़ने के लिए प्रेरित किया गया (बिताई 2009। तमिलनाडु में संबंधित छोटे नमूना परियोजनाएं दस्तावेज करती है कि कैसे 40% को सहपाठियों और यहां तक कि शिक्षकों से रोजाना उत्पीड़न का सामना करना पड़ा. सिंग या यौन पहचान के बारे में लगातार दुर्व्यवहार के बीच अध्धयन पर ध्यान केंद्रित करने में असमर्थता से परीक्षा में असकत होने के बाद वापसी को मजबूर करना (अहेर और पटनायक, 2010)

पहां तक कि बुनियादी ढांचे जैसे लिंग वाले टॉयलेट, खेल टीम और वर्दी भी भागीदारी को रोकते हैं। समावेशी नीतियों को लागू करने के इच्छुक प्रशासक अल्पसंख्यक बने हुए हैं (जॉनसन एट अल। हातांकि, केरत में ट्रांसजेंडर युवाओं के लिए अपनी तरह का पहता आवासीय स्कूल संवेदनशीत कर्मचारियों और परामर्श विकल्पों (भान और नररेन, 2021) द्वारा सहायता प्राप्त ड्रॉप-आउट रुझानों के उलट होने का वादा करता है। बहरहाल, संस्थागत समर्थन की व्यापक कभी भारतीय ट्रांसजेंडर समूहों के बीच निरक्षरता और कौणत अपर्याप्तता को बढ़ावा देती है, जिससे सामाजिक-आर्थिक प्रगति में बाधा आती है।

3.2 रोजगार और आप

जीठित सामाजिक पूर्वाग्रह की कड़वी वास्तविकता कई ट्रांसजेंडर भारतीयों को पारंपरिक आजीविका के साधनों की ओर मजबूर करती है जैसे कि उद्यमी नौकरियों के लिए उच्चा इच्छा का प्रदर्शन करने के बावजूद मिक्षा या आशीर्वाद प्रदर्शन (गुहा 2013 चार मेट्रो शहरों में 1200 में अधिक हिजड़ों की रूपरेखा तैधार करने वाले अध्ययनों से पता चलता है कि अभी भी नियोक्ताओं से भेदभाव के कारण भिक्षा मांगने पर निर्भर है. सीमित रोजगार योग्य कौशत या उन्हें प्रापा करने के अवसरों के साथ संयुका है (यक्रपाणि एवं अन्य, 20171 इसके अलावा, 77% ने कौशल प्रशिक्षण लेने के लिए रुचि व्यका की, पदि सुत्तभ और गैर कलंकित हो। फिर भी, बाधाएं लाजिमी है। उच्च ड्रॉपआउट दरों के कारण बुनियादी शिक्षा के डेंशिपला की कमी प्रवेगा और विकास को नकारात्मक रूप से प्रभावित करती है, भले ही मानदंडों के खिलाफ रोजगार हासित हो। नतीजतन, संगठित क्षेत्र की नौकरियों में प्रतिनिधित्व जिसमें अनुबंध स्थिरता और उचित मजदूरी शामिल है, हिजड़ों के लिए 7% से कम है रेड्डी 2000 का विवाह के समय सेक्स वर्क और आशीर्वाद समारोह निर्वाह की अनुमति देते हैं लेकिन समाज के हाशिये तक ही सीमित रहते हैं।

आप की तुलना निराशाजनक आर्थिक स्थिति को मान्य करती है- मासिक कमाई की राशि औसतन केवल 5 56/पा 250000 है, पाबकि 57% से अधिक ने कभी-कभी बिना किसी भोजन के पूरे दिन जाने की सूचना दी (गुहर, 2013)। वित्तीय हताशा और अनिश्चितता को बढ़ाते हुए. हिजड़ों को शायद ही कभी ऋण, बीमा या संपत्ति के स्वामित्य जैसे घरों या वाहनों के लिए अर्हता प्राप्त होती है, सामान्य आबादी के विपरीत जहां ऐसी सुविधाएं नियमित होती हैं (लंबू और समुर्ती 2017)। भारत की राष्ट्रीय बेघर दर 0.15 (वतीरकस, 2017) की तुलना में बेघर होने की घटना भी लगभग 12% अधिक है। असंख्य संरचन्ताक बाधाएं बहु-गुना आप गरीबी को कम करती है जो अभावग्रस्तता और हाशिए पर धकेलने के दुष्चक को बनाए रखती हैं।

3.3 प्रतिच्छेदन कलंक और बहिष्करण

कलंक विशेष रूप से सह होने वाली वंचित पहचान वाले अल्पबंधकों के प्रति भेदाता और पहुंच अभाव को तेजी से खराब करने के लिए मान्यता प्राप्त है। गरीश्री बेघर होने या सेक्स कर्क जैसी सांस्कृतिक रूप से वर्जित आजीविका में भागीदारी के साथ ट्रांसजेंडर स्थिति भारत में तीव्र सामाजिक मंजूरी और अवमूल्यन को वहन करती है (तोगी एट अतः।

उदाहरण के लिए, स्वास्थ्य देखभात भेदभाव का आकलन करने वाले राज्यों में एक दुर्लभ बड़े पैमाने पर अध्ययन में पाया गया कि 48 से अधिक ट्रांसजेंडर प्रतिभागियों में से 100% को प्रदाताओं (गुहा, 2017) द्वारा अपमान का सामना करना पड़ा। बेंगलुरु के कई क्लीनिकों की एक अन्य जांब में बताया गया कि एचआईवी के साथ हिजड़ों ने कर्मचारियों द्वारा मुंह और गपाय के कारण इलाज में परहेज किया, गोपनीयता अधिकारों का उल्लंघन किया चक्रपाणि एट अल गैर हिजड़ा ट्रांसकुमेन भी चिकित्सा देखभाल के उपयोग की बाधित करने वाले कथित पूर्वाग्रह को स्वीकार करते हैं । बिलाई, 2019)18 of 25

इसी तरह आपदा राहत परिरण्यों में, साम धाव का मार्ग है क्योंकि ट्रांसजेंडर समूहों को तत्काल समर्थन या पर्याप्त सहायता आवंटन से उच्च नुकसान के अनुपात में बाहर रखा जाता है (गंजू और समुर्ती, 2017)। कई गुना हाशिए की पहचानों के भीतर फंसे, सार्वजनिक और निजी संस्थानों द्वारा अधिकारी इसी तरह आपदा राहत परिदृश्यों में, सामूहिक पूर्वाधड़ चयनात्मक अभाव का मार्ग है क्योंकि ट्सलेंडर समूहों को तत्काल समर्थन या पर्याप्त सहायता आवंटन से उज्ब नुकसान के अनुपात में बाहर रखा जाता है (गंजू और समुर्ती, 3017)। कई गुना हाशिए की पहचानों के भीतर कंफंसे, सार्वजनिक और निजी संस्थानों द्वारा अधिकारों परा अवसरों से इनकार करने के माध्यम से बढ़ाया गया अन्याय किया जाता है। संरचनामक हिंसा से निपटना प्रतिवेदन-सूचित मानवाधिकार टटिकोणों की दिशा में स्टैंडअलोन नीतियों से आगे बढ़ना है।

यह साहित्य समीक्षा लिंग, वर्ग था स्वास्थ से संबंधित कई वंचित पड़ों पर कब्जा करने वाले ट्रांसजेंडर भारतीयों के लिए उधारण कलंक के साथ-साथ आप, गरीबी और रोजगार कीं बाधाओं को बढ़ावा देने वाली मौक्षिक पहुंद की कमी वर्तमान साक्ष्य को संक्षेषित करती है। अगते चरणों में इन महत्वपूर्ण डोमेन में धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासियों की प्रभावित करने वाले भेदभाव के अनुभवों की जांच के लिए लक्षित शीथ एक और गुणात्मक मात्रात्मक तरीके तैयार करन्त शामिल है।

4. अनुसंधान प्रश्न और उद्देश्य

इस मिश्रित विधियों के अधायन का उद्देश्य विशेष रूप से धनबाद, झारखंड में रहने वाले ट्रांसजेंडर समुदाय पर केंद्रित निम्नलिखित शोध प्रओं को संबोधित करना है

1. धनबाद में ट्रांसलेहर व्यक्तियों के बीच शैक्षिक प्राप्ति के स्तर क्या है और किन कारकों ने उनकी शिक्षा को रोका या कम किया है।
2. धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासियों के बीच रोजगार की स्थिति और मासिक आध वितरण क्या है? मुख्यधारा के संगठित क्षेत्र की नौकरियों तक पहुंचने के लिए क्या बाधाएं मौजूद है।
3. यदि कलंक मुक्त विकल्प उपलब्ध है तो कौशल प्ररिक्षण या तुतीपक शिक्षा के लिए ट्रांसपीहर प्रतिभागी कितने तैयार है। वे किस प्रकार की व्यावसायिक या नौकरी वरीयताओं की रिपोर्ट करते हैं?
4. शैक्षणिक संस्थानों, कार्यस्थलों, स्वास्थ्य देखभाल सेंटिमा और सामान्य सार्वजनिक स्थानों पर उनके द्वारा किस प्रकार के कलंक, भेदभाव और उत्पीड़न का सामना किया जाता है?
5. क्या कम आय वाले पृष्टभूमि के ट्रांसजेंडर व्यक्ति पारंपरिक आजीविका साधनों जैसे आशीर्वाद समारोहों या सेक्स वर्क में लगे हुए हैं. अपेक्षाकृत अधिक स्थिर व्यवसायों में उन लोगों की तुलना में उच्च कवित भेदभाव की रिपोर्ट करते हैं।

6. धनचाद में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों के कार्यस्थत और शैक्षिक बहिष्कार का मुकाबला करने के लिए प्रतिभागियों ने स्वयं क्या सिफारिशें या उपचारात्मक नीति कार्रवाइया सुझाई है।

इसके अतिरिक्त, जनसांख्यिकीप डेटा आयु, लिंग पहचान, धर्म, आप सार, परिवार और सामुदायिक संबद्धता और विकलांगता की स्थिति पर एकत्र किया जाएगा। संशोधित सिंग, नाम और पहचान पत्रों के बारे में कानूनों दस्तावेज की स्थिति का भी आकलन किया जाएगा।

मात्रात्मक सर्वेक्षण और गुणात्मक साक्षाकार को शामिल करने वाले मिश्रित-तरीकों के प्रारूप का उद्देश्य स्तरित संतांष्टि को पकड़ना है कि ट्रांसजेंडर पहचान सामाजिक आर्थिक हाशिए के साथ कैसे प्रतिच्छेद करती है। निष्कर्ष विशिष्ट छात्र आवश्यकताओं और नियोक्ता संवेदीकरण को उत्सगर करके धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासियों की आय. साक्षरता और कौशल आधारित रोजगार क्षमता के उत्थान के लिए प्रासंगिक समाधानों का मार्गदर्शन कर सकते हैं।

4. अनुसंधान विधि

गुणामक अर्थ-संरचित साक्षाकार के साथ मधात्मक सर्वेक्ष्यों के संयोजन के लिए एक मिश्रित विधि अनुसंधान डिजाइन का उपयोग धनबाद शहर से ट्रांसजेंडर व्यक्तियों में भेदभाव के अनुभवों और शिक्षा, रोजगार और आप पर प्रभावों की व्यापक जाच के लिए किया जाता है। कई डेटा एकत्र करने की तकनीकों का उपयोग करने से एक कम अध्यापन वाती आबादी सतह सवेत, 2017 के लिए जटित हाशिए की प्रक्रियाओं की जांच करने की अनुमति मिलती है।

4.1 अनुसंधान डिजाइन और डेटा संग्रह प्रक्रियाएं

जैसा कि पहली अनुभवजन्य जांच पूरी तरह से धनबाद की छिपी हुई ट्रांसजेंडर आबादी पर केंद्रित थी, अनुमान से परे, सामुदायिक नमूना फ्रेम के निर्माण के लिए प्रमुख मुखबिरों का लाभ उठाने के लिए व्यापक फीलावर्क की आवश्यकता थी, जिन्होंने सभी शहर के वार्डों में 120 वयस्क ट्रांसजेंडर निवासियों से संपर्क करने में सक्षम बनाया। मात्रात्मक सर्वेक्षणों में शिक्षा व्यवसाय, आप पहचान दस्तावेज और कथित भेदभाव पर बंद अंत वाते प्रत्र शामिल थे, जिनका हिंदी में अनुवाद किया गया और तीन महीने में पूरा किया गया। सर्वेक्षण उपकरण को पूर्व राष्ट्रीय सहर के हिजड़ा अध्ययनों में उपयोग किए जाने वाले मौजूदा संस्करणों को अनुकूलित करके और प्रसावित शोध प्रश्नों के लिए बारीकियों को अनुकूलित करके तैयार किया गया था गुहा, 2017, वक्रपाणि एट अहः।

इसके बाद कार्यस्थात बाधाओं में गहन परिप्रेक्ष्य के लिए विशेष आप पा रोजगार विशेषताओं को प्रदर्शित करने वाले उप-समूहों के साथ लगभग 45 मिनट की अवधि के गहन गुणात्मक साक्षाकार आयोजित किए गए। सभी भागीदारी स्वैच्छिक थी और इस अवसर शोषित समुदाय से साइरा किए गए अनुभवों को पहचानने के लिए सांकेतिक नकद मानदेय दिया गया था। सुबित मौखिक सहमति और सभी डेटा के गीपनीय भंडारण जैसी नैतिक प्रक्रियाओं को सख्ती से लागू किया गया था।

4.2 नमूना आकार और विमशेषताएँ

धनबाद में सहकर्मी नफरत द्वारा शुरू में गवाना किए गए 120 ट्रॉलबेडर वयस्कों से. पूर्ण मात्रात्मक सर्वेक्षणा और प्रयोग करने योग्य साक्षात्कार डेटा प्राप्त करने वाले अंतिम नमूने में 18 शामिल हैं जो उम्र, लिंग पहचान, आप स्तर और

धार्मिक संबद्धता में विविधता को दर्शाते है। शहर की आबादी में सबसे बड़ी जांच में से एक का गठन करते हुए, समूह में 65 ट्रांसजेंडर महिलाएं 20 ट्रांसजेंडर पुरुष 10 गैर-बाइनरी इंटरसेक्स व्यकित और अन्य शामिल हैं। अधिकांश स्वदेशी हिजरा सांस्कृतिक लेबत के साथ पहचान करते हैं, जबकि 10% ने किवर या जगण्प्या शब्दों जैसी वैकल्पिक उभरती पहचान की सूचना दी।

30 के दशक के अंत या 30 के दशक की शुरुआत में बहुमत एक पांचवां हिस्सा 18-25 वर्ष की आयु के बीच शुरुआती वयस्कता के तहत गिर गया, जबकि 17% 40 वर्ष से अधिक उम्र के थे। दो तिहाई ऐतिहासिक रूप से वंचित समूहों से संबंधित थे 50 प्रतिभागी हिंदू अनुसूचित जाति के थे 12 मुस्लिम थे और आदिवासी प्रथम रकु थे। ग प्रतियात लोग सामुदायिक अपनेपन की तत्तामा में 5 साल पहले धनबाद बाते गए थे, जबकि 30 प्रतिषात ने शहर के मूल निवासी होने की सूचना दी थी। उप समूह की तुलना के लिए, 30 बहुत कम आय वाले सदस्यों को बड़े पैमाने पर भिक्षा या आशीर्वाद समारोहों पर निर्भर किया गया था. साथ ही आर्थिक गतिविधि के आधार पर गहन साक्षात्कार के लिए 30 मामूली कमाई करने वाले कुशल श्रमिकों के साथ चुना

4.3 प्रयुक्त उपाय और उपकरण

सर्वेक्षण में राष्ट्रीय स्तर पर पूर्व हिजड़ा अध्ययनों में सफलतापूर्वक उपयोग किए जाने वाले कई संकेतकों के साथ बार खंड शामिल थे। मुहर 2017 मुहर 2017 (पक्रपाणि एट अत, 2017

1. जनसांख्यिकीय विशेषताएं आयु, लिग स्पेक्ट्रम, सांस्कृतिक संबद्धता, प्रवासन स्थिति, धार्मिक समुदाम और परंतु आय स्तर।
2. सामाजिक-आर्थिक विशेषताएं उत्तम शैक्षिक योग्यता प्राप्पा, वर्तमान व्यावसायिक स्थिति बाहे संगठित क्षेत्र की नौकरियों या अनौपचारिक काम में शामित्त हो, औसत मासिक आप, कौघात बेट के पास।
3. कानूनी पहचान राज्य ट्रांसलेशर आईडी कार्ड कर कब्क्षा शैक्षणिक, पेशेवर और सरकारी आईडी पूफ दस्तावेजों में अद्यतन लिंग स्थिति प्राप्त करने की क्षमता।
4. कषित भेदभाव पैमाना शिक्षा, रोजगार, स्वास्थ्य सेवा, पुलिस और सार्वजनिक सेटिंग्या में अनुभवी कलंक का अनुमान लगाने वाले 20 आइटम कभी नहीं (10) से बहुत बारः (5) तक रेट किए गए। भारतीय गमूनों के लिए पूर्व अनुकूलन के दौरान से ऊपर उच्छ विश्वसनीयात स्कोर दिखाने वाले अंतरराष्ट्रीय सहर पर मान्य उपकरण में लिंग अल्पसंख्यकों के लिए संदर्भित संशोधित संस्करण का प्रतिनिधित्व करता है मूर्ति 201111

इसके अतिरिक्त, अर्थ-संरचित गहन साक्षात्कार लिंग या मौन अभिविन्यास, कार्यस्थल बाधाओं. आप पर कम कौशल या शिक्षा के प्रभाव, लिंग संवेदनशील नीति परिवर्तनों के लिए सुझाव और यदि उपलब्ध हो तो त्याउमायिक प्रशिक्षण के लिए रुचि के बारे में कलंक का सामना करने के व्यक्तिगत खातों में उत्तीन हैं। हिंदी प्रभावती के बैंक अनुवाद के माधाम से विश्वसनीयता सुनिश्चित की गई थी. उपकरण डिजाइन के दौरान हिजड़ा समुदाय के विशेषज्ञों से परामर्श किया गया था और त्रिकोणीय के लिए अवलोकन क्षेत्र डेटा एकत्र किया गया था। सांख्यिकीय सॉफ्टवेयर ने मात्रात्मक विश्लेषण की सुविधा प्रदान की। वर्धनात्मक परिणाम और विषयगत रूप से कोडित गुणात्मक कथाएं एकीकृत निष्कर्ष प्रस्तुत करती हैं।

5. परिणाम

अध्ययन के परिमाम एक हाशिए वाले समुदाय को दशति है जो शिक्ष तक पहुंचने आकांक्षाओं के अनुरूप रोजगार खोजने और सार्वजनिक स्थानों पर भेदभाव या उत्पीड़न से मुक्त स्थिर आजीविका अर्जित करने में भारी बाधाओं का सामना कर रहे हैं।

5.1. शैक्षिक प्राप्ति पर निष्कर्ष

धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासियों के बीच शैक्षिक सतर गंभीर रूप से जोत है। निष्कर्ष बताते हैं कि 19% ने कोई औपचारिक स्कूली शिक्षा नहीं ली है. इसके अलावा केवल उच्च माध्यमिक पासआउट हैं। 82 फीसदी का सतस्यक बहुमत 12 वीं कक्षा को पूरा नहीं करता है जो व्यावसायिक कौशल विकास या तुतीपक शिक्षा प्रवेश को गंभीर रूप से प्रतिबंधित करता है। ट्रांसजेंडर प्रतिभागियों के लिए प्राप्त उच्चतम योग्यता आतक डिग्री और समकक्ष तकनीकी प्रमाणपत्र रखने वाली है।

स्कूल छोड़ने की दर भी मिडिल स्कूल ग्रेड से तेज्ड से बढ़ने लगती है लगभग १०० मिडिल स्कूल के दौरान या बाद में शिक्षा छोड़ देते हैं। समय से पहले पढ़ाई छोड़ने के पीछे प्रमुख कारणों से परिवारों का समर्थन करने के लिए वित्तीय दबाव, पुरानी सहकर्मी बदमाशी के अनुभव, उत्पीड़न के प्रति शिक्षक उदासीनता के साथ साथ वॉशरूम या खेत जैसे लिंग समावेशी बुनियादी ढांचे की कमी प्रमुख कारण हैं। हालांकि, 77% कम से कम माध्यमिक स्तर तक स्कूली शिक्षा पूरी करने की इच्छा वावत करते हैं यदि कियापती विकल्प मौजूद हों।

5.2 रोजगार की स्थिति और आय

रोजगार की स्थिति धनबाद के ट्रांसजेंडर निवासियों के लिए जब आर्थिक भेद्यता को दर्शाती है। केवल 12 फीसदी ही औपचारिक क्षेत्र की नौकरियों में सुनिहित मासिक वेतन, भविष्य निधि और न्यूनतम लाभ गारंटी के साथ रिपोर्ट करते हैं, जबकि सामान्य आबादी में 70 फीसदी से अधिक भारतीय राष्ट्रीम औसत है। अनुबंध या स्थिरता के बिना दैनिक मजदूरी या कौलांस काम जैसे अस्लीपचारिक साधनों के माध्यम से जीवित रहने में लगभग एक तिहाई या 32% शामिल है।

सबसे निचले स्तर पर, राज्य मुख्य रूप से मिक्षा मांगने, बच्चे के जन्म या शादियों के दौरान आशीर्वाद समारोह और उच्च आय परिवर्तनशीलता के साथ यौन कार्य के पारंपरिक व्यवसायों पर निर्भर करता है। बेरोजगावी आवृत्ति १५ पर बहती है- 2022 में विश्व बैंक डेटा ट्रैकर के अनुसार पिछले एक दशक से भारत के राष्ट्रीप बेरोजगारी औसत से तीन गुन्छ अधिक की दर।

संबंधित रूप से. आप का स्तर खड़ी स्तरीकरण को दर्शाता है। लगभग एक तिहाई का 20 फीसदी राज्य सामुदायिक सहायता प्रणालियों पर निर्भर रहते हुए प्रति माह के आधार पर कोई व्यक्तिगत आय नहीं रखते है। दूसरों के लिए, 25000 से कम औसत मासिक आप है, जो अभी भी आप गरीबी रेखाओं को दर्शाती है। साथ में, १७ सामाजिक उपहास के बिना ट्रांसजेंडर अनुकूल मॉडयूल उपना कराए जाने पर बेहतर कार्यस्थत विकल्पों के लिए कौशल प्रशिक्षण लेने के लिए उत्सुकता व्यक्त करने के बावजूद 77% अत्यधिक कमजोर या कम आप की स्थिति में रहते हैं।

5.3 कलंक और भेदभाव के अनुभव

कथित भेदभाव पैमाने की रेटिंग से पता चलता है कि ट्रांसजेंडर व्यक्तियों को शिक्षा, रोजगार और स्वास्थ्य देखभाल या न्याय तत्र तक सार्वजनिक पहुंच में लगातार अपमानजनक व्यवहार का सामना करना पड़ता है। कई हाथिए वाले डोमेन पर औसतन 36 के कुल पैमाने पर औसत स्कोर पर आधे से अधिक ने व्यक्तिगत रूप से मभाबिंदु से परे कलंक स्कोर का सामना किया है।

मेरिया के पार, स्वास्य देखभाल प्रणालियों और सामान्य सार्वजनिक स्थानों से कलंक उज्ब औसत मूल्यों के साथ सबसे अधिक सक्ष रूप से उभरता है। खुली गपशप, बीमारियों के बावजूद डॉक्टरों द्वारा देखभात से इनकार या उपहास के डर से तत्काल उपचार स्थगित करने जैसी कठिनाइयों आमतौर पर व्यक्त की जाती है। हिंसा या अनुचित गिरफतारी के लिए निधारण की मांग करना भी व्यापक रूप से मानक आबादी के लिए असंगत उत्पीड़न का उत्पादन करता है।

कथाएं भी कठोर कक्षा बदमासी का खुलासा करती है और प्रिंसिपतों या शिक्षण कर्मचारियों द्वारा बगी के रवैये को अकादमिक क्षमता के बावजूद बहूसंख्यक विद्यार्थियों को पढ़ाई छोड़ने के लिए मजबूर कराती है। कार्यस्थलों पर. गुणवत्ता वाली नौकरियों के लिए बुनियादी डिग्री की कमी के साथ-साथ हिंग उपस्थिती या तौर-तरीकों का इसी तरह का उपहास श्रम बत की भागीदारी को बाधित करता है। भिक्षा या आशीर्वाद समारोहों पर निर्भर बहुत कम आय वाले पारंपरिक कमाई करने वालों और अपेक्षाकृत सुरक्षित मध्यम आप काते कुरात ट्रांसजेंडर कर्मचारियों के बीच तुलनात्मक विश्लेषण आर्थिक रूप से कमजोर उप-समूह के लिए काफी अधिक कथित भेदभाव प्रदर्शित करता है।

ये सहक्रियात्मक सर्वेक्षण और साक्षात्कार के परिणाम दृढ़ता से ट्रांसफोबिया और सामाजिक सांस्कृतिक पूर्वाग्रह के व्यापक माहौल की पुष्टि करते हैं, जो स्वास्थ्य देखभाल सेटिंग्स में सार्वजनिक व्यवहार के लिए नीति में कटौती करते हैं जो व्यवस्थित रूप से शिक्षा पूरा करने के स्तर, रोजगार और आप सुरक्षा को बाधित करता है। हालांकि, सामुदायिक बचत योजनाओं. चुनिंदा निगमों द्वारा सकारात्मक भर्ती पहल और संवेदीकरण अभियान जैसे बॉटम-अप समाधान भेदभाव विरोधी कानून के साथ प्राथमिकता दिए जाने पर वादा करते हैं।

6.चर्चा और विश्लेषण

6.1 शिक्षा स्तर को प्रभावित करने वाले कारक

धनबाद शहर के ट्रांसजेंडर प्रतिभागियों के बीच शिक्षा का गंभीर अभाव पूरे भारत में प्रचलित रुझानों की दर्शाता है. जिसमें 80 से 90 फीसदी माध्यमिक विद्यालय (गुहा, 2017) पूरा करने में विफत्त रहते हैं। वित्तीय कठिनाइयाँ, विद्यार्थियों को शुरुआती अनौपचारिक क्षेत्र की नौकरियों में मजबूर करना या परिवार के भरष्ट पोषण के लिए भीख माँगना एक सर्वव्यापी चातक बना हुआ है। हालांकि, लिंग भित्र व्यवहार के खिताफ बदमाशी, सामाजिक अलगाव और निहित पूर्वाग्रहों के अनुभव भी पिछले अध्ययनों (पॉट एट अल। वर्तमान निष्कर्ष आर्थिक दबावों की पुष्टि करते हैं लेकिन उत्पीड़न के एपिसोड को भी महत्तपूर्ण बताते हैं। ट्रांस छात्र सहपाठियों से व्यवहार और उपस्थिति के बारे में लाने सहते है. परीक्षाओं के लिए अपर्याप्त पहचान

प्रलेखन प्रक्रियाओं के साथ खेत जैत्ती गतिविधियों से अलग जी अक्तर समय से पहले वापसी को रोकते हैं। कार्यक्रम शुरू करने के लिए स्पष्ट उत्ताह के बावजूद पूर्व शिक्षा से आत्मसम्मान की कमी से जहित ट्रांसजेंडर अनुकूल बुनियादी ढाने की कमी की प्रतिजनित करते हैं। सौदर्य सेवाओं, स्काय सेवा सहायता, खुदरा, आतिथ्य, आईटी आईटीईएस में लक्षित प्रशिक्षण सामुदायिक आकांक्षाओं का दोहन कर सकता है जबकि प्लेसमेंट लिंकिंग की सक्षम करने के लिए कॉधरिट साझेदारी हासिल करना महत्वपूर्ण है।

अपने अधणी ट्रांसजेंडर कल्याण बोर्ड के साथ महाराष्ट्र की सफलता ने 5000 से अधिक उम्मीदवारों को कुशऱ और प्रमाणित किया, टेक महिंद्रा और गोदरेज जैसे प्रमुख भारतीय समूहों में रोजगार को उत्प्रेरित किया। फिककी और सीआईआई जैसे प्रमुख वाणिज्य मंडलों के साथ केंद्र सरकार की साझेदारी देश भर में सकारात्मक भर्ती प्रथाओं का प्रसार कर सकती है ।

गुहा, 31171 अभी भी कार्य संस्कृति आत्मसात की संवेदनशीत हैंडलिंग और कलंक के निरंतर अनुभव के लिए उथित आवास समर्थन भर्ती करने बातों से समध ढांचे की आवश्यकता को रेखांकित करता है. न कि केवल टोकन प्रतिनिधित्य।

6.2 नीति और वकालत के निहितार्थ

पद्यपि भारत ने कुछ आहाणी ट्रांसजेंडर समावेशी दिशानिर्देश स्थापित किए हैं, प्रवर्तन में पर्याप्त अंतराल राष्ट्रीय स्तर पर बना हुआ है, विशेष रूप से धनबाद जैसे छोटे शहरों में। निष्कर्ष बताते हैं कि प्रतिभागियों को पहच्चन दस्तावेज को अद्यतन करने या कागज पर वादा किए गए समाजिक अधिकारों तक पहुंचने में जबरदस्त कठिनाइयों का सामना करना पड़ रहा है। प्रमाण प्राप्त करने के लिए नौकरशाही प्रक्रियाएं संशोधित लिंग, नाम या आईडी के प्रसंस्करण में देरी, जाति और आप प्रमाण के साथ स्व-सत्यापन सिस्टम को नेविगेट करने के लिए पर्याप्त साक्षरता कौशल के बिना हाशिए पर उन लोगों के लिए कठिनाइयों को लागू करते हैं। भेदभाव के खिलाफ कल्याण बोडों और शिकायत प्रमातियों की देखरेख के लिए गठित फर्जी समितियों में अक्सर ट्रांसजेंडर समुदाय की आवाजों से प्रतिनिधित्य की कमी होती है (भाग और नरेन, 2102111 डिजिटत इंटरफेस, पारदर्शिता अभियान और जमीनी स्तर पर सामूहिकता के साथ स्थानीय प्रशासनिक साझेदारी के मागम से प्रक्रियाओं को सुजलस्थित करने से बौद्धित अनुपालन बोझ कम हो सकता है। समुदाय के नेतृल वाले भागीदारी मॉडल को अपनाना जो नीति डिजाइन चरणों में अनुभवों को केंद्रित करते हैं. जमीनी वास्तविकताओं के साथ बेमेत को रोकते हैं।

इन सबसे ऊपर, सार्वजनिक और निजी प्रतिष्ठानों के भीतर सांस्कृतिक दृष्टिकोण में तेजी लाने से बहुआयामी प्रयासों की आवश्यकता होती है स्कूल पाठ्यक्रम निगमन से लेकर कार्यस्थत विविधता जनादेश तक बड़े पैमाने पर मल्टीमीडिया हस्पता अभियानों के माध्यम से ट्रांसजेंडर बंदियों के हिरासत में दुरुपयोग के शिताफ अदालत के निर्देशों तक। संक्षेप में, श्रम कानूनों के साथ साथ शिक्षा, मीडिया, स्वास्थ्य सेवा, पुलिस और व्यापपातिका को छूने वाली प्रणाली के सार में परिवर्तन आर्थिक एजेंसी को अनलॉक करने और भारत के बहिष्कृत ट्रांसजेंडर नागरिकों के लिए सामाजिक स्थिति को बढ़ाने के लिए अनिवार्य है।

7. सीमाएं और भविष्य के अनुसंधान

जबकि वर्तमान अध्यापन धनबाद जैसे छोटे भारतीय शहरों में ट्रांसजेंडर समुदायों के सामने आने वाले हाशिए की गहराई में एक गहन मिश्रित तरीकों की जांच के माध्यम से महत्वपूर्ण अनुभवजन्य अंतर्दृष्टि प्रदान करता है. कुछ सीमाएं आगे की जांच के लिए गुंजाइमा प्रदान करती है। छिपी हुई आबादी तक पहुंचने के लिए आवश्यक गैर संभाव्यता नमूनाकरण प्रक्रियाएं व्यापक सामान्यता में कठिनाइयों को प्रस्तुत करती है। हालांकि, 100 प्रतिभागियों का नमूना आकार उपयोग किए गए मात्रात्मक पैमानों के लिए से ऊपर पर्याप्त सांख्यिकीय शक्ति को दर्शाता है।

फिर भी, उत्तरदाता-संवातित तरीकों जैसे संत नमूनाकरण ढांचे रुझानों को मजबूत करने के लिए अधिक शहरों में पहुंच का विस्तार कर सकते हैं। एक व्यापाक राष्ट्रीय या राज्य स्तरीय सर्वेक्षण निष्कर्षों को मान्य कर सकता है। ट्रांसमेन और इंटरसेक्स व्यक्तियों जैसे लिंग अल्पसंख्यक उपसमूहों पर कब्जा कर लिया गया था, लेकिन स्वतंत्र ध्यान केंद्रित किया गया था। अनुदैर्ध्य डेटा एकत्रीकरण सामाजिक दृष्टिकोण विकसित करने के साथ समय के साथ शैक्षिक और आर्थिक मैट्रिक्स को भी ट्रैक कर सकता है। चल रही जांच के प्रमुख क्षेत्रों में हिंसा, स्वास्थ्य असमानताएं और पुराने तनाव, खाद्य असुरक्षा या अभय अस्थिरता जैसे सामाजिक-आर्थिक चुनौतियों को बढ़ाने वाले संबंधित मुद्दे शामिल हैं।

8. निष्कर्ष और सिफारिशें

यह अनुभवजन्य पेपर भारतीय छोटे शहरों में लगातार कलंक और ट्रांसजेंडर पहचान छिपाने की प्रेरणाओं को प्रदर्शित करता है जो स्कूल की पूर्णता दर अम बत एकीकरण और विविध आप धाराओं तक पहुंन में गंभीर रूप से बाधा डालते हैं। पहचान प्रलेखन मानदंडों को अद्यतन करना, संस्थानों और सामुदायिक सहकर्मी समर्थन नेटवर्क के भीतर संवेदीकरण अभियान समाधान एकत्र कर सकते हैं। विशिष्ट साख्य आधारित सिफारिशों में शामिल है।

8.1 भेदभाव विरोधी कानून

सार्वजनिक जीवन के सभी क्षेत्रों में भेदभाव के खिलाफ स्पष्ट न्यायिक सहारा संहिताबद्ध करना, जिसमें हिंसा, कौगर सेवाओं से इनकार और लिंग आधारित उत्पीड़न के लिए समय पर निवारण शामित है निजी क्षेत्र के अनुपालन को अनिवार्य करने से प्रचलित सामाजिक पूर्वाग्रहों को ओवरराइड किया जा सकता है। स्कूत छोड़ने के प्रमाण पत्र. कॉलेज डिप्लोमा कर्मचारी पहचान पत्र, मतदाता पहचान पत्र, बैंक खाता खोतने जैसे दस्तावेजों में सहज एकीकरण के लिए स्व-पहचाने गए लिंग की अद्यतन कानूनी मान्यता से संबंधित नौकरशाही प्रक्रियाओं को सुव्यवस्थित करना।

8.2 सकारात्मक कार्रवाई नीतियां

आनुपातिक बैंकफिटिंग के साथ शिक्षा, सरकारी नौकरियों और राजनीतिक प्रतिनिधित्व के लिए ट्रांसजेंडर कोटा लागू करना, लिंग अल्पसंख्यकों को वर्तमान विकलांगता आधारित सहायता प्रदान करना या ती स्टैंड अतोन श्रेणियों के रूप में या पहचान मैट्रिक्स को संरेखित करके बहिष्करण की भरपाई कर सकता है। लिंग-तटस्थ टॉयलेट जैसे समावेशी बुनियादी ढांचे के समायोजन को बढ़ावा देना, भागीदारी परामर्श के माध्यम से ड्रेस कोड या वर्दी की समीक्षा करना अनुभवों को हाशिए पर रखने से रोकता है। सक्रिय भर्ती तक्ष्म उद्योग निकायों के साथ साझेदारी गैर-कलंकित कीमत कार्यक्रम सार्वजनिक आवास योजनाओं में वरीयाता और ऋण सहायता सामाजिक-आर्थिक भागीदारी को सक्षम बनाती है।

8.3 संवेद्रीकरण कार्यक्रम

स्वाक्य सेवा के भीतर विद्रीकरण को डॉक्टर प्रशिक्षण, नर्सों के निर्देश फिट डेस्क और बिलिंग स्टाफ भाषा भानदंडों को समान रूप से शामिल करना चाहिए ताकि लिंग अल्पसंख्यक समूहों द्वारा सेवा उपयोग की प्रोत्साहित किया जा सके जी वर्तमान में स्वास्य आधात स्थिति के दौरान भी उपहास के डर से सहायता मांगने से बचते हैं। बैंकिंग, बीमा के पार, समान सहानुभूति मॉडयूत की पुलिसिंग मामलों को दर्ज करने की अनियम, वित्तीय उत्कदों तक पहुंबने में असमर्थता या रोजमर्रा के लेनदेन से निपटने में मदद कर सकती है। शिक्षक गावठबुक, स्कूल कार्यशालाएं छात्र प्रतिज्ञा अभियान कक्षाओं को सम्मवेशी बनाते हैं। मुख्यधारा के मनोरंजन बैनतों में ट्रांसप्फोबिक सामग्री या जातिवादी संदभों को समाप्त करने वाले मीडिया प्रोडक्मान कोड समप के साथ दृष्टिकोण को बदत्तते हैं। कार्यस्थल सत्ताहकार, सांस्कृतिक रूप से सक्षम मानव संसाधन समितियां रोजगार सुरक्षा प्रदान करती हैं। केवत बहुआयामी प्रणालीगत प्रभास ही जमीनी स्तर पर परिवर्तन ला सकते

संक्षेप में, ट्रांसजेंडर सशक्तिकरण सांस्कृतिक विकास, सामुदायिक एकजुटता और नौति सुथार के चौराहे पर स्थित है। जबकि धनबाद सूक्ष्म जगत की जटिलताओं को दर्शाता है यहां की अंतर्देष्टि हाशिए के नागरिकों के लिए शिक्षा, आजीविका

और सुरक्षा को बाधित करने वाले मानक संरचनाओं पर सवाल उठाने में भारत के बढ़ते ट्रांसजेंडर अधिकार आंदोलन के लिए आगे की राह को उजागर करती है।

संदर्भ

1. अहेर, ए. और पटनायक, एफ (2019)1 उब शिक्षा में ट्रांसजेंडर छात्र भगत से अंतर्राष्ट्रि। जर्नत ऑफ होमोसेक्सुअलिटी, 17 (4), 451-5091
2. भान, ए. और नररेम, ए. (2001) क्योंकि हमारे पास एक आवाज भी है: भारत में द्वारा और इंटरसेक्स व्यक्तियों के जीवित अनुभवों के आसपास आयोजन। संकेत जर्नल ऑफ वीमेन इन कल्बर एंड सोसाइटी, 46 (2), 399-3831
3. बिलाई, टीने (2019)। भारत और पाकिस्तान में ट्रांसजेंडर पुरुषों और महिलाओं के प्रति रष्टिकोण। सेक्स भूमिकाएँ, 8111-276-901
4. चक्रपाणी, वी. (2010)) भारत में हिजड़ा ट्रांसजेंडर महिलाएं एचआईवी, मानवाधिकार और सामाजिक बहिष्कार। यूएनडीपी मुद्दा संक्षिप्तः
5. चक्रपाणी, दी.. बुकुसी. ई. मुनमुगम, एम. केवटी पेड न्यूमेन पीए (2017) चेपेई भारात में पुरुषों और अरावानी ट्रांसजेंडर महिलाओं के साथ पौन संबंध रखने वाले कोटी पहचान वाले पुरुषों के बीच मुफ्त एस्ट्रोकमरत उमबार पहुंम में बाधाएं। एड्या केयर 29121, 1550-1538.
6. केसवेत. जेडब्ल्यू और केसवेत. जेडी (2017)1 अनुसंधान डिजाइन गुणात्मक, मात्रात्मक और मिश्रित तरीके दृष्टिकोण। ऋषि प्रकाचन।Qq
7. दीवान, वी, कॉर्टिज़, सी. और स्मेल्यानकाया, एम (2006) ट्रेसिजेंडर सामाजिक समावेश और समानताः विकास के लिए एक महत्वपूर्ण मार्ग। जर्नल ऑफ द इंटरनेशनल एड्स सोसाइटी. 19 (3 एस 250
8. दत्ता, ए और रॉय, एस (2014)। भारत में ट्रांसजेंडर को उपनिवेशवाद से मुक्त करनाः कुछ प्रतिचिव। टीएसक्यू, ट्रांसजेंडर वन मासिक 100, 320-3371
9. गंजू, डी. और समुर्ती. एन. (2017)1 महाराष्ट्र, भारत में सेक्स वर्क में ट्रांसजेंडर व्यक्तियों के बीध कलंक, हिंसा और एमआईवी भेडाता। संस्कृति, स्वास्थ्य और कामुकता, 19001903-97
10. घाट, जेएम. मोटेट, एतार, तानिस, जे. हैरिसन, जे, हरमन, जेएल और कीस्टिंग, एम (301) हर मोड पर अन्याप राष्ट्रीय ट्रांसजेंडर भेदभाव सर्वेक्षण की एक रिपोर्ट। ट्रांसजेंडर समानता के लिए राष्ट्रीय केंद्र।
11. गुरु, एम. (2017)। सिजेंडर महिलाएं कोलकाता, भारत की मलिन बस्तियों में स्वायत्तता, अधिकार और पुनर्वास। व्यवहार में विकास, 27 (6), 785-7041
12. जेफनी, एस, (2018)। ट्रांस फ्रेडती कार्यस्थलों की ओरः भारत में व्यावसापिक प्रक्षओं पर पुनर्विचार। एलजीबीटी एक्टिविज्म एंड द मेकिंग ऑफ यूरोप (पीपी 241-250) में। पालपेव मैकमिलन, चाम।
13. जॉनसन, एत. मतिक, एस, हुसैन, एम कौर, आर, खान, ए. और भवानी, एच (30141 **ब्राका**, बांगलादेश में सड़क और झुग्गी बच्चों के बीच स्कूल की उपस्थिति और शिक्षा के लिए बाधाओं का आकलन करने के लिए एक पायलट अध्ययन। एक और, १७, 2106823)
14. लॉजी, सीएच, लिस, सीएस और ओकुगू, एमसी (3017)। अफ्रीका में एक माइकोबाइसाइ

15. नैदानिक परीक्षण में अंतरंग साधी हिंसा और महिताओं के यौन स्वास्थ्य के बीम संघों की खोज। एड्स शिक्षा और रोकथाम, 29 (2). 136-1501
16. . मूर्ति, एस (2011) एकभईवी एड्स के साथ जी रहे लोगों में कलंक का मनोवैज्ञानिक प्रभाव। आईयूपी पार्नल ऑक नतिज मैनेजमेंट, 9(11,301
17. नंदा, जे (2014)। हिजड़ा समुदायः शिक्षा और रोजगार में समानता की मांग। सभी के लिए काम काम की दुनिया द्वारा एक संकलन वादा फाउंडेशन द्वारा।
18. रेड्डी, जी (2006)1 सेक्स के संबंध में भारत में लैंगिक कामुकता और मानवाधिकारों का विरोधाभास। मानवाधिकार और लिंग हिंसा में(पीपी 200-23101 रुन्टलेज इंडिया।
19. Reisarr, St.. व्हाइट Heps, जेएम, Ganarei, K.E. Keunghias, एएस, Minck, L Pachakis, J. (201411 ट्रांसजेंडर कपस्कों के बीब पोस्टयूमेटिक तनाव विकार के लक्षणों से जुड़े भेदभावपूर्ण अनुभव। जर्नल अफ काउंसलिंग साइकोलॉजी, 63 (5), 5001
20. . सौरभ, के., मार्ती, सी. और सगुर्ती एन. (202001 पहचान का प्रबंधनः भारत में स्वास्थ्य सेवा और कानूनी प्रणालियों में ट्रांसवुमन के अनुभव। संस्कृति, स्वास्थ्य और कामुकता. 22 (3) 276-29
21. सिंह, एए और जोशी, एस (2013)। रांची, भारत में हिजड़ों और कोठियों के बीच लिंग और कामुकता
22. सिंह, वाई, अहेर, प. शेख, एस., मेहता, एस., रॉबर्टसन, जे. और चक्रपाणी, वी (2014)। भारत में हिजड़ों और अन्य पुरुष से. महिला ट्रांसजेंडर लोगों के लिए लिंग संक्रमण सेवाएं उपलभता और उपयोग के लिए बाधार। ट्रांसजेंडर स्वास्थ्य के अंतर्राष्ट्रीय जर्नल, 13(1), 58-001
23. वतौरकास, जि (2017)। असहिष्णुता का शब्दकोमा दक्षिण एशिया में कानूनी प्रणातियों के तहत हाशिए की लिंग पहचान का वर्गीकरण और स्थिति। लिंग और भाषा112.219-2551.
24. वहती, के बेरेट, जे, बेसर, एम. बौमन, डब्ल्यूपी, ब्रिजमैन, एम. क्लेटन, ए. और रथबोन, एम. (301601 लिंग डिस्फोरिया वात्ते वपसकों के मूल्यांकन और उपचार के लिए अच्छे अभ्यास दिशानिर्देश। यौन और संबंध मिकिल्ला, 31 (2) 190-2141